



Impulsa el **Talento**,  
Transforma el **Futuro**

# Programa de Formación Abierta 2026



CONSULTORÍA



TALENTO



SELECCIÓN



COACHING

TALENTIX

# El valor de la experiencia: Conocimiento experto en gestión de talento



*Talentix Enclave de Soluciones consolida una trayectoria de más de una década marcada por la especialización, el rigor técnico y la creación de modelos de éxito en el desarrollo del capital humano.*

## **Visión estratégica y soluciones de alto impacto**

Nuestra amplia experiencia multisectorial nos permite aplicar metodologías de alta precisión, adaptadas a la realidad de cada organización.

Trabajamos con la dirección para transformar el potencial interno en resultados medibles, asegurando que cada estrategia de recursos humanos esté alineada con los objetivos globales de la compañía.

Desde corporaciones globales hasta empresas líderes en su sector, nuestra misión es firme: **ser el socio consultor que garantiza la excelencia en el rendimiento de los equipos.**

## **Un legado de conocimiento: Innovación basada en la evidencia**

Haber recorrido más de una década en la vanguardia de los Recursos Humanos nos ha permitido evolucionar nuestra metodología hacia un modelo de inteligencia aplicada. Nuestra identidad proyecta esa madurez: solidez, visión estratégica y un dominio absoluto de las tendencias de mercado.

Este cambio refleja nuestra capacidad para capitalizar el aprendizaje y convertirlo en soluciones disruptivas que responden a las necesidades actuales.

No buscamos solo la adaptación, sino la anticipación. Una propuesta de valor robusta y versátil, diseñada con un propósito claro:

**Situar la inteligencia humana en el centro de la estrategia corporativa.**

## **Compromiso con el expertise**

A través de nuestro recorrido, hemos capitalizado el conocimiento obtenido en más de 300 organizaciones, destilando soluciones de alta consultoría para:

- **Institucionalizar competencias críticas y modelos de eficiencia.**
- **Potenciar la alta dirección mediante programas de liderazgo de alto rendimiento.**
- **Liderar procesos de cambio con estrategias de gestión del talento contrastadas.**

Nuestro enfoque basado en el **criterio y la solvencia técnica** nos permite construir alianzas duraderas fundamentadas en la confianza y el éxito.

Nuestra clientela nos considera su aliado estratégico clave por nuestra capacidad de diagnóstico y nuestra visión experta del mercado.



## PROGRAMAS DE SALUD Y BIENESTAR LABORAL

# Programas de Salud y Bienestar Laboral

## Tu camino hacia una empresa saludable, productiva y sostenible

*Te acompañamos en la creación de entornos de trabajo saludables, productivos y sostenibles, desde la implementación de pequeñas acciones hasta la elaboración de planes estratégicos.*

### ¿Por qué tu empresa necesita un Programa de Bienestar Laboral?

- ✓ **Prioridad estratégica.** Cumplimiento de la demanda social e institucional.
- ✓ **Mitigación de estrés y burnout.** Mejora del clima y la productividad.
- ✓ **Cumplimiento normativo.** Adhesión a normativas de salud integral de la plantilla.
- ✓ **Atracción y fidelización de talento.** Refuerza tu marca empleadora.



#### Prioridad estratégica y demanda social

El bienestar laboral ha dejado de ser una tendencia para convertirse en una **prioridad estratégica** en las organizaciones, además de una **demanda a nivel social e institucional**.



#### Normativas que impulsan empresas saludables

Normativas y estrategias internacionales y nacionales de prevención de riesgos laborales, de seguridad y salud en el trabajo y de salud mental impulsan la creación de empresas saludables: organizaciones que, además de cumplir con la legislación, **apuesten por promover la salud de su plantilla de manera integral**.



#### Impacto del estrés y burnout en la productividad

El estrés, el burnout y otros **riesgos psicosociales están creciendo** entre las personas trabajadoras y tienen un impacto directo en la productividad y en el clima laboral.



#### Empresas atractivas para captar y fidelizar talento

Además, las empresas que cuidan de su personal no solo previenen riesgos, sino que **se convierten en lugares más atractivos y competitivos para captar y fidelizar talento**.

## PROGRAMAS DE SALUD Y BIENESTAR LABORAL

# La salud y el bienestar laboral es una prioridad estratégica para tu organización

En Talentix creemos que **el bienestar de las personas es uno de los pilares de la competitividad y la sostenibilidad empresarial.**

Una empresa saludable es aquella que **cuida de manera integral la salud física, mental y social de su plantilla, generando entornos seguros y motivadores que favorecen el desarrollo del talento y la productividad.**

**18%**

de las **bajas laborales** están relacionadas con problemas de salud mental

**25%**

reducción de **rotación de talento** con programas de bienestar

**21%**

**aumento de productividad** en empresas saludables

Por eso, te ofrecemos un **servicio de diseño e implementación de Programas de Salud y Bienestar Laboral**, con capacidad para prestar especial atención a la **salud mental y al bienestar psicosocial.**

Desde pequeñas acciones hasta planes estratégicos, te acompañamos en tu camino para convertirte en una empresa más saludable.

[www.talentix.es/bienestar-y-salud-laboral.html](http://www.talentix.es/bienestar-y-salud-laboral.html)



## PROGRAMAS DE SALUD Y BIENESTAR LABORAL

**1 PREVENCIÓN de riesgos psicosociales y de la salud mental**

**Objetivo:** Mejorar los entornos de trabajo y evitar que las personas experimenten problemas de salud mental.

Evaluación y diagnóstico inicial

Intervención en factores de riesgo

Formación y sensibilización preventiva

**2 PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN de la salud mental y el bienestar laboral**

**Objetivo:** Fortalecer habilidades y oportunidades para proteger y promover la salud.

Capacitación de líderes y mandos

Empoderamiento de la plantilla

Intervenciones individuales y coaching

**3 APOYO A LAS PERSONAS con problemas y favorecer la reincorporación**

**Objetivo:** Dar apoyo a las personas trabajadoras con problemas de salud para acceder, mantenerse y prosperar en el trabajo.

Asesoramiento para adaptación del puesto

Diseño de programas de reincorporación

Acompañamiento individual externo

**4 CREACIÓN DE UN ENTORNO cultural y normativo favorable**

**Objetivo:** Garantizar la implementación efectiva de los programas de bienestar mediante la cultura corporativa.

Fortalecer el compromiso con la salud mental en el trabajo

Prevenir, proteger, promover y apoyar la salud mental

Adopción y cumplimiento de leyes, reglamentos y recomendaciones

¿Deseas transformar tu organización en una empresa saludable y productiva?

[Solicita información](#)



# Contenidos

01

Desarrollo  
personal

---

02

Liderazgo y gestión de  
personas y equipos

---

03

Procesos de gestión de  
personas

---

04

Estrategia organizacional

---

05

Herramientas de  
productividad

---

06

Coaching y  
mentoring

---

07

Competencias de  
formación

---

08

Agilidad y  
transformación

---

09

Gestión de  
proyectos

---

# Área: **Desarrollo Personal**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<u>Comprender y mejorar el comportamiento no verbal</u>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	13-01-2026 13-01-2026	De 9:00 a 13:00	●											
<u>Mejorar la convivencia con personas tóxicas</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	20-01-2026 21-01-2026	De 9:00 a 13:00	●											
<u>Resolución positiva de conflictos laborales</u>	Presencial o Virtual	3 días	15 horas	26-01-2026 30-01-2026	De 9:00 a 14:00	●											
<u>Potenciar la resiliencia para superar situaciones adversas</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	27-01-2026 28-01-2026	De 9:00 a 13:00	●											
<u>Inteligencia emocional para el bienestar laboral</u>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	02-02-2026 06-02-2026	De 9:00 a 13:00		●										
<u>Estrategias para el análisis de nuestras comunicaciones: El arte de conversar</u>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	03-02-2026 03-02-2026	De 9:00 a 13:00		●										
<u>Igualdad de género: Acoso sexual y acoso por razón de sexo</u>	Presencial o Virtual	1 día	2 horas	09-02-2026 09-02-2026	De 12:00 a 14:00		●										
<u>Igualdad de género: Conciliación y corresponsabilidad</u>	Presencial o Virtual	1 día	2 horas	09-02-2026 09-02-2026	De 9:00 a 11:00		●										
<u>La regulación del enfado como competencia importante para la vida</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	24-02-2026 25-02-2026	De 09:00 a 13:00		●										



# Área: **Desarrollo Personal**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b><u>Mejora tu desempeño profesional con una autoestima óptima</u></b>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	24-02-2026 26-02-2026	De 9:00 a 13:00		●										
<b><u>Cómo hablar en público y presentar ideas y proyectos</u></b>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	02-03-2026 06-03-2026	De 9:00 a 13:00			●									
<b><u>Sensibilización en diversidad LGTBI en la empresa</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	3 horas	10-03-2026 10-03-2026	De 9:00 a 12:00			●									
<b><u>Comunicación en situaciones de conflicto</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	24-03-2026 24-03-2026	De 9:00 a 13:00			●									
<b><u>Desarrollo de competencias específicas para la venta</u></b>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	24-03-2026 26-03-2026	De 09:00 a 13:00			●									
<b><u>Mejora y evolución como profesional</u></b>	Presencial o Virtual	2 días	6 horas	31-03-2026 16-04-2026	De 9:00 a 11:00			●									
<b><u>Programa integral para el manejo del estrés</u></b> Enfoque integral: Formación + Coaching individual + Biofeedback	Presencial o Virtual	6 días	30 horas	15-04-2026 03-06-2026	De 9:00 a 13:00				●	●	●						
<b><u>Autoliderazgo</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	5 horas	05-05-2026 05-05-2026	De 9:00 a 14:00					●							
<b><u>Claves para una comunicación eficaz</u></b>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	05-05-2026 07-05-2026	De 9:00 a 13:00					●							
<b><u>Comunicación en situaciones de estrés</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	12-05-2026 12-05-2026	De 9:00 a 13:00					●							





# Área: **Desarrollo Personal**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<u>Mejorando la capacidad de escucha</u>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	14-05-2026 14-05-2026	De 9:00 a 13:00					●							
<u>Mejorando la capacidad para empatizar</u>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	19-05-2026 19-05-2026	De 9:00 a 13:00					●							
<u>Comunicación intercultural en la empresa</u>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	21-05-2026 21-05-2026	De 9:00 a 13:00					●							
<u>Actitud innovadora y pensamiento creativo en la empresa</u>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	22-06-2026 26-06-2026	De 9:00 a 13:00						●						
<u>Sensibilización en igualdad de género en la empresa</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	02-09-2026 03-09-2026	De 9:00 a 13:00									●			
<u>Hábitos para un desempeño altamente efectivo</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	07-09-2026 09-09-2026	De 9:00 a 13:00									●			
<u>Comunicación eficaz con personas difíciles</u>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	08-09-2026 08-09-2026	De 9:00 a 13:00									●			
<u>Manejo del estrés</u>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	14-09-2026 28-09-2026	De 9:00 a 13:00									●			
<u>Comunicación asertiva y habilidades sociales</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	15-09-2026 17-09-2026	De 9:00 a 13:00									●			
<u>Calidad en la atención presencial y telefónica</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	15-09-2026 16-09-2026	De 9:00 a 13:00									●			

# Área: **Desarrollo Personal**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b><u>Mindfulness: Herramienta para potenciar el bienestar y reducir el estrés</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	22-09-2026	De 9:00 a 13:00									●			
				22-09-2026													
<b><u>Negociación Método Harvard</u></b>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	22-09-2026	De 9:00 a 13:00									●			
				24-09-2026													
<b><u>Cómo mejorar tu comunicación escrita en el trabajo</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	23-09-2026	De 9:00 a 13:00									●			
				23-09-2026													
<b><u>Igualdad de género: Lenguaje inclusivo</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	05-10-2026	De 9:00 a 13:00										●		
				05-10-2026													
<b><u>El autocuidado como competencia esencial para la vida personal y profesional</u></b>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	22-10-2026	De 9:00 a 13:00									●			
				23-10-2026													
<b><u>Desarrollo de habilidades para el trabajo en equipo</u></b>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	10-11-2026	De 9:00 a 13:00											●	
				11-11-2026													
<b><u>La toma de decisiones entre malas opciones</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	17-11-2026	De 9:00 a 13:00										●		
				17-11-2026													

# Área: Liderazgo y gestión de personas y equipos

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b><u>Integración eficaz de personas y equipos</u></b> Proceso de aplicación: BELBIN® en acción	Presencial o Virtual	2 días	16 horas	09-02-2026 10-02-2026	De 9:00 a 14:00 y de 15:00 a 18:00		●										
<b><u>Liderazgo del cambio: personas en el centro de la transformación</u></b>	Presencial o Virtual	2 días	6 horas	10-02-2026 12-02-2026	De 9:00 a 12:00		●										
<b><u>Claves para compartir y alinear valores desde el liderazgo</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	11-02-2026 11-02-2026	De 9:00 a 13:00		●										
<b><u>Liderazgo y gestión de personas y equipos. ¡Lidera con efectividad!</u></b>	Presencial o Virtual	4 días	16 horas	10-03-2026 19-03-2026	De 9:00 a 13:00			●									
<b><u>Las cinco disfunciones de los equipos</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	5 horas	17-03-2026 17-03-2026	De 9:00 a 14:00			●									
<b><u>Reuniones profesionales eficaces</u></b>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	09-06-2026 16-06-2026	De 9:00 a 13:00						●						
<b><u>Fortalecimiento y cohesión del equipo de trabajo</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	10-09-2026 10-09-2026	De 9:00 a 13:00									●			
<b><u>Programa de desarrollo del liderazgo (PDL)</u></b> IX EDICIÓN	Presencial o Virtual	9 días	63 horas	17-09-2026 12-11-2026	De 9:30 a 14:30 y de 15:00 a 17:00									●	●	●	
<b><u>Delegar con eficacia</u></b>	Presencial o Virtual	1 día	5 horas	29-09-2026 29-09-2026	De 9:00 a 14:00									●			



# Área: **Liderazgo y gestión de personas y equipos**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<u>La motivación del equipo de trabajo</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	29-09-2026	De 9:00 a 13:00												
				30-09-2026													
<u>Desarrollo profesional de las personas de mi equipo</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	27-10-2026	De 9:00 a 13:00												
				28-10-2026													
<u>Feedback constructivo en las organizaciones</u>	Presencial o Virtual	1 día	5 horas	24-11-2026	De 9:00 a 14:00												
				24-11-2026													
<u>El propósito de mi equipo de trabajo</u>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	14-12-2026	De 9:00 a 13:00												
				14-12-2026													





# Área: **Procesos de gestión de personas**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<u>La gestión del desempeño, el desarrollo profesional y los planes de carrera</u>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	08-01-2026	De 9:00 a 13:00	●											
				22-01-2026													
<u>Gestión de la diversidad de talento en la organización</u>	Presencial o Virtual	3 días	15 horas	10-03-2026	De 9:00 a 14:00			●									
				24-03-2026													
<u>La entrevista de selección eficaz: técnicas y herramientas</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	09-12-2026	De 9:00 a 13:00												●
				10-12-2026													
<u>La entrevista de evaluación del desempeño</u>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	21-12-2026	De 9:00 a 13:00												●
				22-12-2026													

# Área: **Estrategia organizacional**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b>Diseño de indicadores eficaces</b> Un enfoque para medir lo que realmente importa	Online en Streaming	3 días	6 horas	19-01-2026	De 9:00 a 11:00	●											
				26-01-2026													
<b>Auditor de procesos según VDA 6.3: 2023</b>	Presencial o Virtual	3 días	15 horas	24-03-2026	De 9:00 a 14:00			●									
				27-03-2026													
<b>Planificación estratégica para pequeñas y medianas empresas</b> ¿Necesita crecer en el mercado, diversificar sus productos, servicios y clientes, reorientar su empresa hacia otras actividades y no sabe cómo hacerlo?	Presencial o Virtual	2 días	10 horas	12-05-2026	De 9:00 a 14:00					●							
				14-05-2026													
<b>Auditor de sistemas IATF 16949:2016</b>	Presencial o Virtual	3 días	15 horas	01-06-2026	De 9:00 a 14:00						●						
				05-06-2026													

# Área: Herramientas de productividad

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
¿Le faltan horas a tu día? <b>Herramientas de productividad personal en el ámbito laboral</b>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	20-01-2026	De 09:30 a 13:30	●											
				03-02-2026													
<b>Resultados exitosos a tu alcance</b>	Presencial o Virtual	2 días	8 horas	29-01-2026	De 09:30 a 13:30	●											
				30-01-2026													
<b>Los mapas mentales: Herramienta para el ámbito profesional</b>	Presencial o Virtual	1 día	4 horas	03-03-2026	De 09:00 a 13:00			●									
				03-03-2026													
¿Le faltan horas a tu día? <b>Herramientas de productividad personal en el ámbito laboral</b>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	21-09-2026	De 09:30 a 13:30									●			
				05-10-2026													







# Área: **Coaching y Mentoring**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<u><b>El desarrollo de competencias con herramientas feedback 360°, mentoring y coaching</b></u>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	26-01-2026	De 09:00 a 13:00	●											
				04-02-2026													
<u><b>Desarrollo de habilidades de coaching para el ámbito profesional</b></u>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	05-02-2026	De 09:00 a 13:00		●										
				19-02-2026													
<u><b>Cómo implantar un proceso de mentoring con éxito</b></u>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	15-12-2026	De 09:00 a 13:00												
				18-12-2026													●



# Área: **Competencias de formación**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<u>Diseño e impartición de formación en la empresa</u>	Presencial o Virtual	4 días	16 horas	13-10-2026 21-10-2026	De 09:00 a 13:00												

# Área: **Agilidad y transformación**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b>Optimización avanzada de procesos:</b> <u>Más eficiencia, menos costes. Nivel Avanzado</u>	Presencial	6 días	36 horas	14-01-2026	De 8:30 a 14:30 horas	●	●										
				18-02-2026													
<b>Análisis de riesgos para tomar mejores decisiones en entornos inciertos</b>	Presencial o Virtual	1 día	5 horas	26-01-2026	De 15:00 a 20:00 horas	●											
				26-01-2026													
<b>Metodología 8D para identificar, corregir y eliminar problemas</b>	Presencial o Virtual	2 días	10 horas	09-02-2026	De 9:00 a 14:00 horas		●										
				11-02-2026													
<b>Introducción a la innovación y Design Thinking</b>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	16-02-2026	De 9:30 a 13:30 horas		●										
				23-02-2026													
<b>Herramientas Lean Office.</b> <u>Cómo Incrementar la eficiencia de la empresa en el día a día.</u>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	20-02-2026	De 9:30 a 13:30 horas		●										
				04-02-2026													
<b>Los 7 despilfarros y organización, orden y limpieza 5s</b>	Presencial o Virtual	2 días	10 horas	23-02-2026	De 9:00 a 14:00 horas		●										
				25-02-2026													
<b>Gestión de proyectos con enfoque predictivo y agile</b> <u>NOVEDAD: Incluye ejercicio practico memoria solicitud ayudas + Gestión con IA</u>	Presencial o Virtual	4 días	18 horas	02-03-2026	De 9:30 a 14:00 horas			●									
				11-03-2026													
<b>“Core Tools”, las 5 herramientas básicas del sector del automóvil</b>	Presencial o Virtual	3 días	15 horas	02-03-2026	De 9:00 a 14:00 horas			●									
				06-03-2026													
<u>Cómo resolver problemas más o menos complejos.</u> <b>Metodología A3 Thinking. Metodología ágil para la mejora continua</b>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	16-03-2026	De 9:30 a 13:30 horas			●									
				23-03-2026													

# Área: **Agilidad y transformación**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b>AMFE: alineamiento VDA y AIAG, método reverso y plan de control</b>	Presencial o Virtual	2 días	10 horas	13-04-2026 15-04-2026	De 9:00 a 14:00 horas				●								
<b>Herramientas Lean Office.</b> Cómo incrementar la eficiencia de la empresa en el día a día.	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	20-04-2026 22-04-2026	De 09:30 a 13:30 horas				●								
<b>Control estadístico del proceso SPC y análisis de sistemas de medida MSA</b>	Presencial o Virtual	2 días	10 horas	20-04-2026 22-04-2026	De 9:00 a 14:00 horas				●								
<b>Introducción a la innovación y Design Thinking</b>	Presencial o Virtual	3 días	12 horas	27-04-2026 29-04-2026	De 09:30 a 13:30 horas				●								
<b>Introducción al Lean Manufacturing</b>	Presencial o Virtual	2 días	10 horas	05-05-2026 07-05-2026	De 9:00 a 14:00 horas					●							
<b>Gestión de proyectos con enfoque predictivo y agile</b> NOVEDAD: Incluye ejercicio practico memoria solicitud ayudas + Gestión con IA	Presencial o Virtual	4 días	18 horas	11-05-2026 20-05-2026	De 09:30 a 14:00 horas					●							
<b>Método Kaizen de mejora continua</b>	Presencial o Virtual	3 días	15 horas	11-05-2026 15-05-2026	De 9:00 a 14:00 horas					●							



# Área: **Gestión de proyectos**

Curso	Modalidad	D	H	Fechas	Horario	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b><u>Introducción a la gestión de proyectos</u></b>	Presencial o Virtual	2 días	10 horas	10-03-2026	De 09:00 a 14:00												
				12-03-2026													
<b><u>Cómo ganarte al cliente/a.</u></b> <u>Gestión de las expectativas en gestión de proyectos</u>	Presencial o Virtual	2 días	4 horas	04-05-2026	De 16:00 a 18:00												
				05-05-2026													
<b><u>Liderazgo de EQUIPOS de PROYECTO e INNOVACIÓN</u></b> <u>Integración de talentos con BELBIN®</u>	Presencial o Virtual	2 días	16 horas	05-06-2026	De 09:00 a 14:00 y de 15:00 a 18:00												
				12-06-2026													



## FORMACIÓN IN-COMPANY

# Descubre cómo podemos personalizar la formación para tu equipo.

La formación in-company es mucho más que una simple capacitación: es una **herramienta estratégica diseñada para desarrollar el talento de tu equipo de manera personalizada y alineada con los objetivos de tu organización**. En un entorno competitivo y en constante cambio, las empresas que invierten en una formación adaptada son las que logran resultados sostenibles y diferenciales.

- ✓ Abordar retos específicos.
- ✓ Optimizar recursos.
- ✓ Fomentar un aprendizaje práctico.
- ✓ Desarrollar equipos cohesivos.

Ofrecemos formación en áreas clave que abarcan desde el **desarrollo personal y la gestión del talento, hasta liderazgo, productividad y estrategias organizacionales**. Nuestros programas incluyen formación en herramientas prácticas, como **coaching, metodologías ágiles y gestión de proyectos**, y están diseñados para **impulsar el crecimiento profesional y mejorar la eficiencia de tu equipo en un entorno competitivo**.



**Diseña un plan de formación  
ajustado a tu organización.**

## FORMACIÓN IN-COMPANY

# Características de nuestra formación in-company



### Contenido personalizable:

Desde los módulos hasta los casos prácticos, adaptamos cada curso para abordar las necesidades de tu equipo.



### Experiencia en el sector:

Nuestro equipo de formación se compone de profesionales con amplia experiencia práctica y conocimientos avanzados en sus áreas.



### Materiales exclusivos:

Entregamos guías, ejercicios y recursos adaptados a las personas participantes, para facilitar la aplicación de lo aprendido.



### Modalidad híbrida:

Realiza la formación de manera presencial, online o combinada, según lo que mejor funcione para tu empresa.



### Ubicación a tu elección:

Podemos realizar la formación en tus instalaciones, en nuestras aulas, o incluso en ubicaciones externas según tus preferencias.



## FORMACIÓN EXPERIENCIAL OUTDOOR/INDOOR

# Aprende fuera del aula con nuestra formación outdoor

***Transforma cualquier programa de formación en una experiencia práctica y motivadora con dinámicas diseñadas para fortalecer habilidades y equipos, incluso al aire libre.***

### ¿Qué es la formación experiencial/outdoor?

La formación experiencial es una metodología de aprendizaje con base en actividades (dinámicas y desafíos) para desarrollar competencias clave como el liderazgo, el trabajo en equipo y la resolución de problemas en un entorno dinámico y estimulante. Ofrece una experiencia vivencial que motiva a las personas participantes y promueve aprendizajes duraderos al aplicar conceptos directamente en situaciones reales y prácticas. Su formato al aire libre (OUTDOOR) aporta un estímulo adicional y genera un mayor impacto de los procesos de aprendizaje.

#### Ventajas clave:

- ✓ Mayor involucramiento y motivación de las personas participantes.
- ✓ Aprendizaje práctico en un entorno no tradicional.
- ✓ Desarrollo de habilidades clave como comunicación, cohesión y toma de decisiones.
- ✓ Complementa y refuerza el impacto de otras metodologías y modalidades de desarrollo profesional (hibridación de formatos).



**Descubre cómo la formación experiencial (outdoor/indoor) puede transformar el aprendizaje en tu empresa.**

## FORMACIÓN EXPERIENCIAL OUTDOOR/INDOOR

# ¿En qué áreas de formación la puedo aplicar?

*En Talentix, podemos adaptar la modalidad experiencial outdoor/indoor a cualquier programa de formación, transformando el aprendizaje en una experiencia práctica y dinámica. Sin embargo, esta metodología es especialmente adecuada para las siguientes áreas, donde la interacción y la aplicación práctica son fundamentales para el éxito.*

### Liderazgo y Gestión de Equipos:

Refuerza el liderazgo efectivo en entornos de alta presión y fomenta la cohesión grupal.



### Habilidades Blandas y Desarrollo Personal:

Potencia la comunicación, la empatía y la resiliencia con dinámicas al aire libre.



### Eventos Team-Building:

Jornadas o actividades dirigidas a dinamizar todo un colectivo: movilización, impulso, reconocimiento, incentivo, etc.



### Programas de Agilidad y Transformación:

Experimenta los principios de metodologías ágiles en actividades prácticas y colaborativas.



### Gestión de Proyectos:

Simula escenarios reales para mejorar la planificación, el análisis y la toma de decisiones.

## FORMACIÓN EXPERIENCIAL OUTDOOR/INDOOR

# Contenidos y actividades de formación outdoor

*Los programas experienciales outdoor/indoor combinan teoría y práctica mediante actividades diseñadas para promover el aprendizaje experiencial.*

*Estas actividades incluyen:*



### **Dinámicas de Team Building:**

Juegos colaborativos y desafíos grupales para fortalecer la confianza y la comunicación.



### **Ejercicios de Resolución de Problemas:**

Situaciones simuladas que requieren pensamiento crítico y coordinación.



### **Circuitos de Aventura:**

Retos físicos moderados que refuerzan la resiliencia y la confianza mutua.



### **Simulaciones Prácticas:**

Escenarios diseñados para aplicar conceptos directamente en contextos reales.

Todas las actividades son personalizables y adaptables al nivel físico y preferencias de las personas participantes. Así mismo, los programas se pueden adaptar a los espacios e instalaciones disponibles en la empresa.

[www.talentix.es/outdoor.html](http://www.talentix.es/outdoor.html) 



# ¿Por qué trabajar con Talentix?

Valores diferenciales en la prestación de servicios

Talentix se distingue por ofrecer un servicio integral de gestión del talento humano basado en valores diferenciales que garantizan resultados excepcionales.

## 1. Innovación y creatividad:

Nos mantenemos a la vanguardia de las **últimas tendencias y tecnologías en gestión del talento humano**.

Constantemente buscamos nuevas y mejores formas de **ayudar a nuestra clientela a optimizar sus recursos humanos y alcanzar sus objetivos**.

## 2. Asociación estratégica:

Talentix no solo es un proveedor de servicios, sino también un **socio estratégico para las empresas**.

Trabajamos junto a ellas, para **desarrollar e implementar soluciones que les ayuden a alcanzar sus objetivos** a largo plazo.

## 3. Experiencia y conocimiento profundo:

Talentix cuenta con un **equipo de profesionales altamente calificado y experimentado en la gestión del talento humano**, con un profundo conocimiento de las mejores prácticas y tendencias del sector.

Esta experiencia nos permite **comprender las necesidades específicas de cada cliente y ofrecer soluciones personalizadas y efectivas**.

## 5. Enfoque en el cliente:

En Talentix, la empresa y sus equipos son el centro de todo lo que hacemos.

Nos esforzamos por **comprender sus objetivos, desafíos y necesidades**, y trabajamos en estrecha colaboración para desarrollar e implementar **soluciones que les ayuden a alcanzar sus metas**.

## 6. Calidad y compromiso:

Nuestro compromiso se centra en brindar **servicios de la más alta calidad**.

Ponemos el foco en conseguir la **excelencia en todos los aspectos de nuestro trabajo, desde la evaluación inicial hasta la implementación y el seguimiento de las soluciones**.



# Programa de Formación Abierta 2026

Impulsa el **Talento**,  
Transforma el **Futuro**



CONSULTORÍA



TALENTO



SELECCIÓN



COACHING

[www.talentix.es](http://www.talentix.es) 