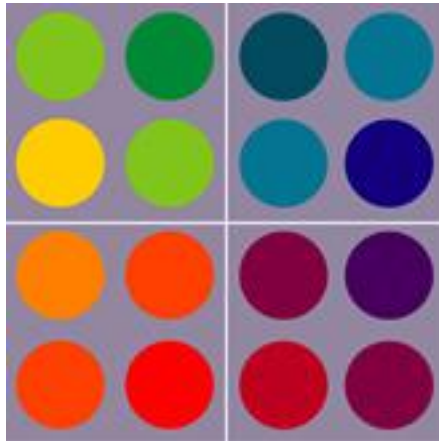


## ❖ Audition - Comparación del Candidato **Operations Manager UK**

Impreso por: 6.11.2013

Proyecto:: Operations Senior Manager

Empresa: XYZ Company



TOOLS4SUCCESS

# Comparación del Candidato en Audition - Introducción

Audition está diseñado para ser usado conjuntamente en una entrevista Situacional y Circunstancial. Produce una guía detallada incluyendo preguntas para la entrevista y sus usuarios esenciales están familiarizados con estos principios. Audition es por lo tanto ideal para la gente que trabaja en selección/contratación donde se requieren la capacidad de comparar a individuos con un ideal específico que se busca. Los usuarios de Audition deberían ser expertos en entrevistas basadas en las capacidades o tener una formación equivalente.

Este informe muestra a los candidatos seleccionados organizados por categorías comparados con Operations Manager UK la definición de rol. La definición de rol está basada en la investigación realizada dentro del mismo **XYZ Company** y no debería ser usada para otros objetivos.

## Secciones de este informe

### Descripción del Rol

Esta sección contiene dos gráficas de convergencia que muestran el perfil ideal para este rol.

La primera Gráfica de convergencia muestra las puntuaciones ideales relacionadas con Voluntad, Energía, Afectividad y Control y un diagrama de barras trazando la puntuación ideal para la Emotividad.

La segunda Gráfica de convergencia divide los 5 factores en 13 subfactores. En esta Gráfica, cada uno de los 13 subfactores es representado por "un elemento de rol". La línea abajo del centro de la Gráfica representa una puntuación de 5.5 para cada subfactor. Si las barras son visibles, la puntuación ideal será más alta o más baja que 5.5.

### Comparación de Perfil

Esta sección muestra a los candidatos organizados según su 'cercanía' a la plantilla de definición del rol seleccionada

La puntuación de semejanza muestra cómo de cercano se encuentra cada perfil respecto al perfil 'ideal' representado por la plantilla – cuanto más alta es la puntuación, más cerca se encuentra del perfil ideal.

### Definición de Rol

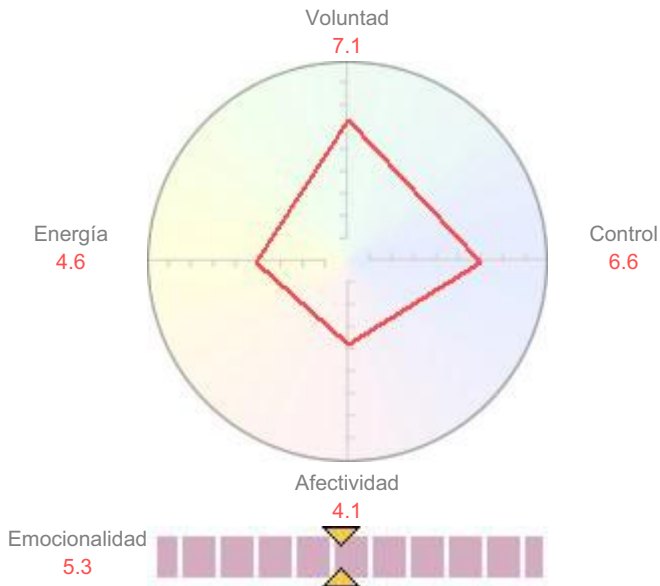
Esta plantilla de Audition fue desarrollada usando el proceso de Definición del rol, en el cual los examinadores seleccionados completaban un cuestionario sobre su evaluación de las capacidades claves que juegan una parte importante para el rol determinado. "El informador" indicará cómo se relaciona con el rol los examinadores que está siendo examinados. Los examinadores que participan en este proceso son:

<b>Examinador</b>	<b>Perspetiva</b>
Test Ronald	Examinador
Sally Sample	Director
Sandra Sample	Titular del cargo
Sara Sample	Titular del cargo
Tim Test	Homologo
Toby Test	Homologo

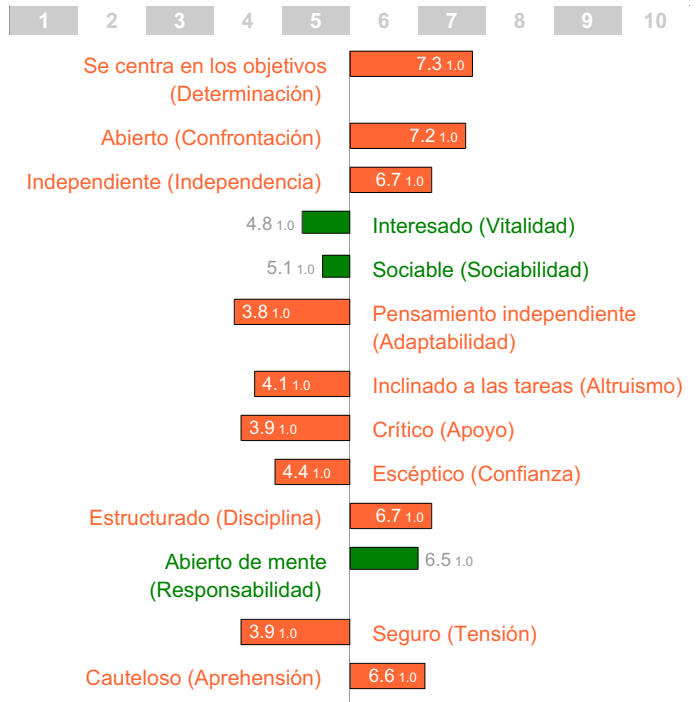
# Descripción del Rol

Project Manager

## Plantilla de Audition



## Gráfica del Rol



Nota: Las barras horizontales que aparecen en la Gráfica del Rol indican donde se sitúa la puntuación ideal, a cuanta distancia está por encima o por debajo teniendo en puntuaciones "promedio". Las palabras al lado de cada barra describen a lo que sería un candidato ideal. Los números grandes que aparecen en barra ofrecen la puntuación ideal asociada con la plantilla para cada subfactor y el número más pequeño es el valor.

### Serían descritos como:

Determinación combinada con un fuerte sentido del propósito  
 En busca de la mejora continua  
 Saca adelante los proyectos con determinación  
 Ambición y orientación a los objetivos  
 Puede llegar a pisar a los demás  
 Autócrata y exigente

### Ellos prefieren:

Dirigiendo el rendimiento  
 Consiguiendo los objetivos  
 Autoridad en su justa medida  
 Crear y dirigir un negocio  
 Producir resultados tangibles

## Audition - Comparación de Perfil

Los perfiles que usted ha seleccionado son mostrados a continuación, están ordenados según su 'cercanía' a la Plantilla ideal de Audition que usted escogió.

La puntuación de semejanza muestra cómo de cercano se encuentra cada perfil respecto al perfil "ideal" representado por la plantilla – cuanto más alta es la puntuación, más cerca se encuentra del perfil ideal.



Nombre	Similarity	Role Element (see legend below)												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1 Test, Terry	60.0	9.0	5.8	8.6	7.6	6.2	7.6	2.6	2.4	2.9	5.3	6.2	3.3	3.5
1 Sample, Ruth	55.9	4.9	2.2	6.6	4.4	2.5	3.4	4.9	5.7	3.5	4.3	3.2	4.9	4.6
1 Sample, Sally	49.2	3.9	4.4	8.5	3.7	3.2	4.3	5.1	2.5	1.5	3.4	2.5	8.6	5.4
2 Sample, Merv	48.7	5.8	4.5	1.5	6.6	3.5	6.6	3.4	1.4	1.6	3.6	3.2	5.8	8.6
3 Sample, Sandra	47.8	9.7	7.8	10.0	5.3	6.0	6.2	1.0	1.0	1.1	3.4	2.1	7.5	6.9
1 test, tam	44.7	4.0	4.1	8.7	1.4	1.1	2.4	3.7	3.6	3.2	4.1	3.2	9.4	4.1
1 Test, Tess	40.2	3.8	1.8	2.9	3.5	2.5	3.6	2.7	1.8	1.4	3.6	2.7	8.5	9.3
2 Sample, Sarah	40.2	1.4	3.7	3.4	2.3	1.6	1.8	4.1	3.0	2.7	2.8	3.6	8.2	9.2

1 - Determinación	4 - Vitalidad	7 - Altruismo	10 - Disciplina	12 - Tensión
2 - Confrontación	5 - Sociabilidad	8 - Apoyo	11 - Responsabilidad	13 - Aprehensión
3 - Independencia	6 - Adaptabilidad	9 - Confianza		