

Facet 5

El Poder de la Personalidad

Empleando el 'poder de la personalidad'
para alcanzar el potencial de tu negocio.



Facet 



Facet5:

El Poder de la Personalidad

Facet5 es uno de los medidores de personalidad más moderno y avanzado disponible hoy en día. Facet5 se usa en empresas y consultoras de todo el mundo y emplea el poder de la personalidad para que negocios alcancen el máximo potencial de su capital humano. Facet5 proporciona un modelo y un lenguaje para explicar cómo las personas difieren en comportamiento, motivación, actitudes y sobre todo en las metas que pueden alcanzar.

Teoría psicológica contrastada

El modelo de los cinco factores de personalidad (o 'Big 5') está ampliamente aceptado como la mejor manera de describir los fundamentos básicos de la personalidad. El modelo 'Big 5' surge de investigación psicológica y representa la simplificación más completa de la personalidad y el comportamiento humano. Facet5 mide estos cinco factores con precisión y rápidamente da un retrato preciso y fácil de aplicar de las diferencias conductuales de cada individuo.

Diseñado pensando en negocios

Facet5 se desarrolló para responder a la necesidad de los clientes de tener información práctica y útil a la hora enfocar el desarrollo y la evolución de los empleados dentro de su organización. Facet5 está disponible en 30 idiomas, no abusa de tecnicismos y es de acceso online disponible desde cualquier parte del mundo. Además cuenta con un amplio registro de grupos de control por países e industrias que facilitan las comparativas.

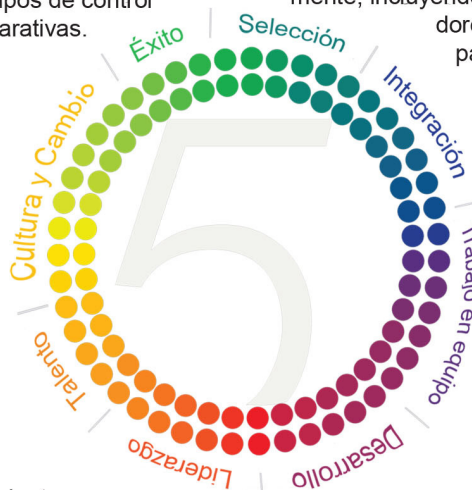
Capacidad global

Facet5 está basado completamente online y está disponible en todo el mundo, hay negocios usuarios en cada continente. Facet5 tiene una extensa red de partners con experiencia para ayudar a alcanzar el potencial de su negocio tanto a nivel local como global. Facet5 se actualiza con nuevos estudios e investigación regularmente, incluyendo los estudios sobre comportamiento más innovadores. Así aseguramos que Facet5 pueda usarse para cualquier problema empresarial con garantías.

Facet5 activa organizaciones

"Facet5 proporciona un marco de trabajo fácil de entender con un lenguaje llano que los participantes, equipos y organizaciones adoptan rápidamente y que ayuda a los negocios a alcanzar su potencial máximo".

Está diseñado específicamente por psicólogos para ser usado por los mandos, ayuda a las personas de todos los niveles a entender el comportamiento humano y las metas alcanzables de cada individuo. Facet5 describe, explica y predice comportamientos de manera neutra para que tanto equipos como organizaciones puedan entender y utilizar el poder de la personalidad.



Enfoque basado en el ciclo vital

Facet5 es fácil de aplicar eficientemente a lo largo de todo el ciclo vital del trabajador. Desde la selección hasta la salida, Facet5 involucra a la persona, al líder y a la organización con diversos tipos de informes de resultados.

Cuando se forman grupos de trabajo, cuando se busca integrar a un recién contratado, cuando se analiza la cultura organizativa del negocio, o en momentos de gestión de cambios, los informes son neutros, comprensibles y de fácil acceso para todos los niveles de la organización.

Recursos y apoyo de primera categoría

Ya sean recursos propios o proporcionados por un consultor acreditado, Facet5 presta apoyo a negocios con una gran variedad de recursos online y materiales de consulta. Tener acceso a una red global de metodologías de líderes de cada sector significa que cualquier negocio puede alcanzar su máximo potencial.

Para empezar con Facet5 contacte con Tools4Success:
Teléfono: (00 34) 648 780 049
Email: info@tools4s.es
Barcelona
Para más información visite www.tools4s.es



Facet5

Consigue alcanzar el potencial de tus empleados

Facet5 hace posible la toma de decisiones sobre la gestión del capital humano de manera efectiva en cualquier etapa del ciclo del empleado. La reutilización de datos minimiza los costes y permite que las organizaciones consigan aprovechar el potencial no solo de sus empleados sino también de su inversión.

Selección

- Asegurar un buen encaje para el equipo, buscando a la persona que mejor cumpla con los requisitos y principios de la organización.
- Proporcionar consistencia en los procesos de selección con guías de entrevista preparadas.
- Respalidar al candidato para el puesto mostrando éxitos previos a la selección.
- Identificar a las personas con Potencial Alto temprano para poder proporcionarles buenas oportunidades de desarrollo.

Integración

- Describir las motivaciones y preferencias laborales temprano para una integración de éxito en el puesto.
- Ayudar a establecer una buena relación empleado-jefe desde el principio.
- Posibilitar una rápida productividad usando técnicas de motivación específicas para la persona.
- Proporcionar un plan de desarrollo para el empleado a los 3 meses.

Trabajo en equipo

- La rápida formación o reestructuración de equipos.
- Fortalecer la relación y comprensión dentro del equipo.
- Proporcionar un lenguaje común que facilite la comunicación, el feedback y el rendimiento del equipo.
- Centrar a los equipos en lo que hace falta para hacer el trabajo a través de identificar sus fortalezas y debilidades.

Desarrollo

- Asegurar una correcta planificación de carrera y desarrollo.
- Posibilitar conversaciones constructivas sobre rendimiento.
- Facilitar el enfoque 'el líder como coach' para un desarrollo del empleado más productivo.
- Identificar y gestionar las fortalezas y áreas de mejora con éxito.
- Mostrar con facilidad tanto las aportaciones individuales a equipos como las coaliciones.

Liderazgo

- Integrarse con los parámetros y procesos de desarrollo del liderazgo ya existentes, complementando los programas de desarrollo con facilidad.
- Proporcionar ideas de calidad sobre el estilo personal y cómo liderar a personas y equipos para apuntalar comportamientos y desarrollarlos de manera sustancial.
- Construir capacidades efectivas para cambios de liderazgo.



Fig 1. Ciclo de vida de Facet5

Talento

- Identificar el talento emergente para planificar el desarrollo bien centrado para roles presentes y futuros.
- Ayudar a identificar y desarrollar las capacidades organizativas necesarias.
- Integrarse en assessment y development centers.

Cultura y Cambio

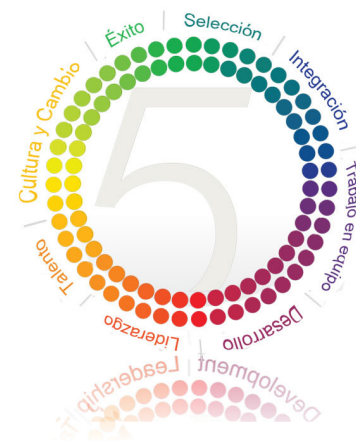
- Definir y describir la cultura de la empresa en lenguaje llano.
- Comunicar la esencia de la organización: "quién somos, qué representamos".
- Definir el estado 'actual' y el estado 'ideal' de la cultura de la organización y el rol que las personas jugarán para alcanzarlo.

Separación y Éxito

- Apoyar a los empleados en sus próximas etapas profesionales.
- Proporcionar conversaciones de salida significativas para asegurar el buen testimonio del empleado.
- Asegurar que la organización tenga el talento adecuado en el momento adecuado.



El Poder de la Personalidad
Alcance el potencial de su negocio



Facet5 Perfil Facet5

Facet5 es un cuestionario de personalidad específicamente diseñado por psicólogos para la gestión de organizaciones. Produce un informe muy completo con diversas partes sobre cómo un individuo se comporta en el trabajo: comportamiento real, cómo gestionarlo, cuáles son sus posibles fortalezas y qué tipo de preferencias laborales tiene.

Modelo de comportamiento Facet5

El perfil de personalidad Facet5 está basado en estudios realizados en la Universidad de Edimburgo durante los años 80, usando el modelo de personalidad 'Big 5'. El modelo 'Big 5' está generalmente considerado por psicólogos como la mejor manera de entender el comportamiento humano. El modelo Facet5 utiliza estas 5 dimensiones:

- **Voluntad:** los niveles de determinación, asertividad e independencia de la persona.
- **Energía:** los niveles de entusiasmo, sociabilidad y compromiso de la persona.
- **Afectividad:** hasta que punto la persona es abierta, sincera, cálida y generosa.
- **Control:** hasta que punto la persona es estructurada, ordenada y autodisciplinada.
- **Emocionalidad:** interacciona con los otros factores Facet5 y trata la tolerancia al estrés, la confianza y el estado emocional.

Proceso Facet5

El perfil de personalidad Facet5 sale a partir de un cuestionario online. Está disponible en más de 30 idiomas diferentes, con sus correspondientes grupos de control. El resultado se puede descargar inmediatamente después de haberlo completado. El cuestionario consiste en 106 preguntas y se tardan unos 15-20 minutos en completarlo. El proceso es completamente online para centralizar la recolección y análisis de datos en todo el mundo.

Acreditación

Facet5 requiere que las personas que deseen entregar o interpretar datos Facet5 completen un programa de acreditación de dos días.

El programa, que es presencial, está centrado en la aplicación práctica en el lugar de trabajo. Los participantes tienen acceso a un gran número de recursos y materiales de lectura para que puedan aplicar rápidamente lo aprendido en su trabajo. Para más información contacte con el partner local Tools4Success.

Informe de perfil y componentes

El cuestionario Facet5 es la base de toda la gama de productos Facet5, y proporciona datos individuales que se combinan y contrastan con otros productos Facet5. Los informes utilizan un lenguaje útil basado en el trabajo y fácil de leer y producen los siguientes componentes:

1. **Un perfil individual con informe:** describe el comportamiento individual y las preferencias personales.
2. **El retrato familiar:** compara el perfil individual con una de las 17 familias de referencia.
3. **SearchLight Review de competencia:** fortalezas y áreas de desarrollo personales relacionadas con 6 competencias: Liderazgo, Comunicación interpersonal, Análisis y Toma de decisiones, Iniciativa y Esfuerzo, Planificación y Organización.
4. **Guía de aprendizaje LeadingEdge:** cómo gestionar y motivar a una persona para maximizar el compromiso con la organización y la satisfacción en el trabajo.
5. **Preferencias laborales:** así como motivadores personales intrínsecos.

Características clave:

- Disponible en más de 30 idiomas.
- Presentación gráfica clara que facilita la comprensión.
- Cuestionario dura aproximadamente 15-20 minutos haciendo que el tiempo de entrega sea corto.
- Los informes utilizan lenguaje de gestión sin jerga científica.
- Presentación de fácil lectura y comprensión.
- La información del informe puede ser aplicada tanto por el empleado como por la organización durante todo el ciclo vital del trabajador.

Para empezar con Facet5 contacte con Tools4Success:
Teléfono: (00 34) 648 780 049
Email: info@tools4s.es
Barcelona
Para más información visite www.tools4s.es



El Poder de la Personalidad
Alcance el potencial de su negocio

Facet5 TeamScape

TeamScape es un proceso que utiliza los Perfiles de Personalidad Facet5 combinados para el desarrollo de equipos. Muestra las dinámicas dentro de los equipos de manera concisa y clara. Explica la cultura de los equipos, cómo serán las relaciones internas y cómo el trabajo será gestionado y repartido.

TeamScape en su organización

Las personas rara vez trabajan aisladas, normalmente se relacionan con otra gente: colegas, socios y clientes para poder alcanzar sus objetivos. Para conseguir éxitos, las personas salen beneficiadas si entienden su propio estilo de comportamiento y cómo éste impacta en los demás. Pero también es beneficioso entender el comportamiento de las personas con las que se trabaja. Saber cómo tratar diferentes estilos de comportamiento puede mejorar la gestión de proyectos complejos, la resolución de conflictos, la interacción con socios y el manejo del estrés. Tener estas aptitudes es básico a la hora de alcanzar metas eficientemente.

Modelo TeamScape

TeamScape de Facet5 está basado en un modelo de ciclo laboral único. Con este modelo, TeamScape muestra cómo las personas prefieren organizarse a la hora de trabajar, gestionar conflictos y actuar bajo estrés o presión externa.

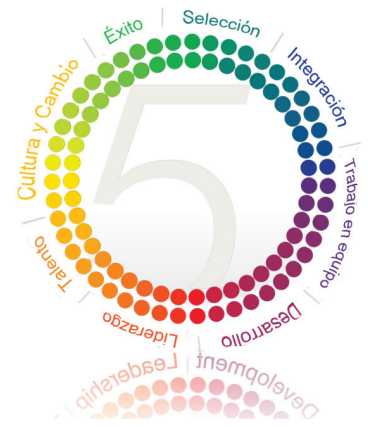
El modelo consiste en cuatro fases:

- Generación de ideas (Posibilidad vs Practicidad)
- Evaluación (Evolución vs Revolución)
- Toma de decisiones (Decidir vs Meditar)
- Implementación (Hacer vs Entender)

Proceso TeamScape

El proceso TeamScape empieza con cada participante completando un Perfil de Personalidad Facet5. Los resultados de los participantes se agregan rápidamente al proyecto TeamScape, permitiendo un análisis más amplio en las completas presentaciones de los talleres TeamScape.

TeamScape además proporciona la opción insólita de recoger feedback 360 que es una gran herramienta para el desarrollo de la efectividad de cualquier equipo. Esta visión externa, que viene desde fuera y desde arriba y que se incluye en Facet5, les da a los participantes pruebas claras de cómo su comportamiento se presenta en el lugar de trabajo.



TeamScape ayuda a las organizaciones con:

La formación y reestructuración de equipos

- Apoyo a los equipos en momentos de cambio
- La integración de nuevos miembros en el equipo
- La formación de coaliciones entre diferentes departamentos
- El fortalecer la comprensión y las relaciones interpersonales
- Trabajar en los bloqueos que frenan el rendimiento del equipo
- Identificar la cultura del equipo y sus fortalezas.

Características clave y beneficios

Basado en Facet5, un medidor de personalidad puntero que describe y predice comportamientos.

- Un rango muy amplio de datos centrados en mejorar la comprensión y el rendimiento de los equipos.
- Una gran cantidad de recursos online diseñados para apoyar cualquier actuación relacionada con equipos, incluyendo guías para talleres y ejercicios.
- Recolección centralizada de datos online para uso global.
- El perfil de personalidad Facet5 se puede hacer en 30 idiomas, y los resultados de TeamScape están disponibles en 17.
- Resultados disponibles a tiempo real y descargables para un uso rápido y eficiente.
- Recursos online diseñados para mejorar las aptitudes de mediador de manera rápida y efectiva.
- El informe TeamScape es individual, fácil de leer y muestra los perfiles de los miembros y sus preferencias comparadas con el resto del grupo.

Para empezar con Facet5 contacte con Tools4Success:
Teléfono: (00 34) 648 780 049
Email: info@tools4s.es
Barcelona
Para más información visite www.tools4s.es



El Poder de la Personalidad
Alcance el potencial de su negocio

Facet5 Audition

Audition es una herramienta de assessment online de última generación que permite hacer selección, identificación del talento y planificación de sucesiones de manera informada y efectiva. Audition permite que una organización acorde los elementos esenciales de un puesto de trabajo previamente a la selección, asegurando así que el candidato sea el que mejor encaje con el puesto y con la organización.

Audition en su organización

Las decisiones en procesos de selección se toman, a menudo, con un gran tumulto de información. Los logros previos del candidato, sus competencias y sus conocimientos técnicos, son factores que deben ser analizados. También se han de verificar referencias que suelen hacer la decisión más complicada y muchas veces no aportan nada de valor. Audition de Facet5 elimina estas complejidades reestructurando la manera en la que la empresa determina el encaje con el puesto, el equipo y la cultura de la organización. El proceso proporciona además información útil sobre cómo los atributos personales pueden ayudar o propiciar éxitos una vez en el puesto, dentro del equipo y de la organización.

Modelo y resultados de Audition

Audition combina un perfil de definición de puesto con el perfil de personalidad de Facet5 para producir informes muy completos y claros. El proceso Audition consta de:

1. Definir el puesto

Un cuestionario breve para definir el puesto que realiza un titular o un experto permite que las organizaciones motiven a sus personas clave y acuerden los atributos clave requeridos en un candidato de éxito. También se proporcionan palabras definidoras clave para el anuncio del proceso de selección.

2. Comparar

Los perfiles de personalidad de Facet5 se pueden comparar con uno o varios puestos definidos, mostrando así el grado de adecuación entre la persona y el puesto. Los candidatos pueden ser comparados con un único puesto, o ser comparados entre ellos para hacer más fácil la toma de decisiones.

3. Entrevista

Se entregan guías para entrevistas especialmente preparadas con una gran variedad de preguntas de comportamiento y situaciones. Estas guías dan apoyo al proceso de entrevistas, y aportan comparativas de los diferentes candidatos y ayudan a verificar las referencias.

Audition permite que las organizaciones:

- Definir lo que sería un éxito para el determinado puesto, equipo y organización previamente a la selección, reduciendo así los costes y el tiempo para llenar la vacante.
- Informar sobre la identificación del talento y planes de sucesión identificando las características clave que se deberán mostrar con el paso del tiempo, apuntalando así las características deseadas.
- Asegurar consistencia en sus procesos de selección implementándose fácilmente con los procesos ya existentes y ayudar a los jefes con guías de entrevistas personalizadas, comparativas de candidatos significativas y asistencia con la verificación de referencias.
- Aumentar la retención a base de unir las preferencias personales con los requisitos del puesto.
- Dar apoyo al candidato final y a su superior directo durante los tres primeros meses claves en el puesto.

Características clave y beneficios

Basado en Facet5, un medidor de personalidad puntero que describe y explica el comportamiento con precisión.

- Una gran variedad de informes fáciles de leer que apoyan las decisiones de reclutamiento de manera eficiente.
- Recolección centralizada de datos online para uso colaborativo global.
- El perfil de personalidad Facet5 se puede hacer en 30 idiomas, y los resultados de Audition están disponibles en 20.
- Resultados disponibles a tiempo real y descargables para un uso rápido y eficiente.
- Biblioteca de plantillas existentes de Audition listas para ser utilizadas.

Para empezar con Facet5 contacte con Tools4Success:
Teléfono: (00 34) 648 780 049
Email: info@tools4s.es
Barcelona
Para más información visite www.tools4s.es



El Poder de la Personalidad
Alcance el potencial de su negocio



SLR (Strategic Leadership Review)

El Strategic Leadership Review (SLR) es un proceso que combina un perfil de personalidad Facet5 con un informe de comportamiento 360° en un único informe de fácil comprensión. Esta combinación única de personalidad con datos 360°, está apoyada por una extensa base de datos de investigación sobre liderazgo y un mecanismo de predicción muy potente. Esto significa que los análisis SLR pueden predecir el comportamiento y el desarrollo del liderazgo como ninguna otra herramienta.

SLR en su organización

El desarrollo del liderazgo empieza en todos los niveles de la organización y en diferentes puntos de la carrera profesional. Los líderes primerizos, así como los líderes de nivel ejecutivo, necesitan gestionar constantemente su desarrollo con el fin de 'ser todo lo que pueden llegar a ser': para poder gestionar recursos y personas así como crear una visión para el futuro y conseguir que los demás acepten y apoyen su visión.

Facet5 describe, explica y predice el comportamiento, tanto las fortalezas como las áreas de mejora, y es la clave para desarrollar y entrenar líderes de todos los niveles. El cuestionario 360° Strategic Leadership Review (SLR) proporciona feedback real sobre el comportamiento para aquellos que están, o pronto estarán, en su camino hacia el liderazgo, tanto si forman parte de un programa de desarrollo de directivos o si trabajan individualmente.

Modelo SLR

El modelo SLR recopila información sobre el comportamiento esperable a través del perfil de personalidad Facet5 y lo combina con comportamientos reales observados (a través del cuestionario SLR) por compañeros de trabajo, jefes, subordinados directos y otros. El SLR está basado en el modelo de Bernard Bass de Liderazgo Transformacional y Transaccional:

1. Crear una visión
2. Estimular el entorno
3. Tratar a la gente como individuos independientes
4. Monitorizar el rendimiento
5. Marcar objetivos
6. Dar feedback
7. Desarrollar carreras.

El informe completo también muestra comentarios cualitativos de los entrevistados, dando así más profundidad y claridad sobre los comportamientos observados en el trabajo.



SLR permite que las organizaciones:

- Definir las fortalezas, áreas de mejora y grados de flexibilidad que los líderes necesitan para cumplir con la estrategia de la organización.
- Dar sugerencias de desarrollo relevantes y basadas en el trabajo, usando un mecanismo de predicción potente y sistemas de desarrollo usados en organizaciones de todo el mundo.
- Entender cómo los comportamientos 'usuales' y los 'inusuales' se comparan en una base de datos normativa global.
- Proporcionar profundidad y riqueza a los programas de desarrollo de directivos en todos los niveles.
- Usar una combinación única de comportamiento observado con comportamiento pronosticado generando percepciones que pueden apoyar el cambio positivo.
- Identificar y desarrollar un plan de liderazgo.

Características clave y beneficios

- Basado en Facet5, un medidor de personalidad que describe, explica y predice el comportamiento con precisión.
- Un cuestionario 360° basado en la teoría preeminente del Liderazgo Transformacional y Transaccional.
- Combinación equitativa de los estilos de liderazgo predictivos con un informe de rendimiento.
- Sumarios gráficos de rendimiento pronosticado vs rendimiento real con consejos de desarrollo específicos.
- Completamente basado online, permitiendo así la recopilación de información a nivel global.
- El cuestionario SLR se puede realizar en 10 idiomas y los resultados están disponibles en 8 idiomas.
- Resultados disponibles en tiempo real, descargables para su uso inmediato y efectivo.

Para empezar con Facet5 contacte con Tools4Success:
Teléfono: (00 34) 648 780 049
Email: info@tools4s.es
Barcelona
Para más información visite www.tools4s.es



El Poder de la Personalidad
Alcance el potencial de su negocio



Facet5 BackDrop

BackDrop es un proceso que ayuda a definir tanto el 'estado actual' como el 'estado ideal' de la cultura de los equipos y de la organización. Combina un cuestionario de cómo la organización se ve a sí misma y cómo le gustaría ser vista por los demás, con los datos de personalidad de aquellos más propensos a liderar cambios, así se puede entender mejor cómo llevar a cabo transformaciones.

BackDrop en su organización

El cambio es hoy en día una constante frecuente y compleja en las empresas. Las organizaciones que triunfan en este ambiente entienden tanto su cultura actual, sus desafíos y oportunidades, como el 'estado ideal' en el cual su negocio podría satisfacer demandas que cumplan las expectativas de los clientes en este mercado cambiante. BackDrop de Facet5 proporciona a las organizaciones información valiosa sobre el estado actual de su cultura y también el estado ideal. La toma de decisiones informada asegura que se pueda llevar a cabo un planning efectivo y relevante durante el proceso de cambio.

Modelo BackDrop

BackDrop de Facet5 evalúa la cultura tanto de los equipos como de la organización, comparando el 'cómo se ve' con el 'cómo querría que fuera vista' desde múltiples puntos de vista, incluyendo el de los clientes. Fácil de entender, con informes gráficos que muestran claramente la distancia entre el estado actual y el estado ideal.

Las superposiciones de las partes interesadas muestran su orientación hacia el cambio basado en sus perfiles Facet5. BackDrop identifica cuatro orientaciones clave: Agente del cambio, Transformador, Neutral y Pilar. Los resultados combinados muestran quién es mejor para liderar el cambio, quién es mejor para ver los problemas asociados a dicho cambio y quién puede tener más dificultades durante los momentos de transición.

Los resultados de BackDrop forman la base para que líderes e interesados pongan un plan en acción para gestionar el cambio cultural con éxito. Los informes completos permiten que el cambio tenga lugar en el momento más indicado para el éxito, siempre con las personas en mente.

BackDrop permite que las organizaciones:

- Definir el 'estado actual' de la cultura de la organización usando un lenguaje llano y múltiples puntos de vista.
- Entender las fortalezas y desafíos de la cultura actual para apoyar las estrategias de toma de decisiones, comunicación y compromiso.
- Definir la cultura ideal y el papel que cada persona jugará para alcanzarla.
- Desarrollar planes de acción informados y relevantes para aumentar las posibilidades de que el cambio sea exitoso.
- Entender las posibles respuestas de las personas frente al cambio, el estrés y la presión.
- Entender cómo adaptarse a nuevos mercados o culturas.

Características clave y beneficios

- Basado en Facet5, un medidor de personalidad puntero que describe, explica y predice el comportamiento con precisión.
- Recolección de datos online para el uso y la colaboración con organizaciones de todo el mundo.
- El perfil de personalidad Facet5 se puede realizar en 30 idiomas y BackDrop está disponible en otros 6.
- El cuestionario consiste en 11 preguntas y se puede realizar en 10 minutos, con los resultados disponibles en tiempo real y descargables para uso inmediato.
- Los informes utilizan un lenguaje llano sin tecnicismos, cosa que permite que las organizaciones puedan centrarse rápidamente en planificar para el cambio.
- Los perfiles Facet5 se pueden usar además para desarrollo personal y coaching.

Para empezar con Facet5 contacte con Tools4Success:
Teléfono: (00 34) 648 780 049
Email: info@tools4s.es
Barcelona
Para más información visite www.tools4s.es