



El Poder de la Personalidad
Alcance el potencial de su negocio



Facet5 SLR (Strategic Leadership Review)

El Strategic Leadership Review (SLR) es un proceso que combina un perfil de personalidad Facet5 con un informe de comportamiento 360° en un único informe de fácil comprensión. Esta combinación única de personalidad con datos 360°, está apoyada por una extensa base de datos de investigación sobre liderazgo y un mecanismo de predicción muy potente. Esto significa que los análisis SLR pueden predecir el comportamiento y el desarrollo del liderazgo como ninguna otra herramienta.

SLR en su organización

El desarrollo del liderazgo empieza en todos los niveles de la organización y en diferentes puntos de la carrera profesional. Los líderes primerizos, así como los líderes de nivel ejecutivo, necesitan gestionar constantemente su desarrollo con el fin de 'ser todo lo que pueden llegar a ser': para poder gestionar recursos y personas así como crear una visión para el futuro y conseguir que los demás acepten y apoyen su visión.

Facet5 describe, explica y predice el comportamiento, tanto las fortalezas como las áreas de mejora, y es la clave para desarrollar y entrenar líderes de todos los niveles. El cuestionario 360° Strategic Leadership Review (SLR) proporciona feedback real sobre el comportamiento para aquellos que están, o pronto estarán, en su camino hacia el liderazgo, tanto si forman parte de un programa de desarrollo de directivos o si trabajan individualmente.

Modelo SLR

El modelo SLR recopila información sobre el comportamiento esperable a través del perfil de personalidad Facet5 y lo combina con comportamientos reales observados (a través del cuestionario SLR) por compañeros de trabajo, jefes, subordinados directos y otros. El SLR está basado en el modelo de Bernard Bass de Liderazgo Transformacional y Transaccional:

1. Crear una visión
2. Estimular el entorno
3. Tratar a la gente como individuos independientes
4. Monitorizar el rendimiento
5. Marcar objetivos
6. Dar feedback
7. Desarrollar carreras.

El informe completo también muestra comentarios cualitativos de los entrevistados, dando así más profundidad y claridad sobre los comportamientos observados en el trabajo.

SLR permite que las organizaciones:

- Definan las fortalezas, áreas de mejora y grados de flexibilidad que los líderes necesitan para cumplir con la estrategia de la organización.
- Dar sugerencias de desarrollo relevantes y basadas en el trabajo, usando un mecanismo de predicción potente y sistemas de desarrollo usados en organizaciones de todo el mundo.
- Entender cómo los comportamientos 'usuales' y los 'inusuales' se comparan en una base de datos normativa global.
- Proporcionar profundidad y riqueza a los programas de desarrollo de directivos en todos los niveles.
- Usar una combinación única de comportamiento observado con comportamiento pronosticado generando percepciones que pueden apoyar el cambio positivo.
- Identificar y desarrollar un plan de liderazgo.

Características clave y beneficios

- Basado en Facet5, un medidor de personalidad que describe, explica y predice el comportamiento con precisión.
- Un cuestionario 360° basado en la teoría preeminente del Liderazgo Transformacional y Transaccional.
- Combinación equitativa de los estilos de liderazgo predictivos con un informe de rendimiento.
- Sumarios gráficos de rendimiento pronosticado vs rendimiento real con consejos de desarrollo específicos.
- Completamente basado online, permitiendo así la recopilación de información a nivel global.
- El cuestionario SLR se puede realizar en 10 idiomas y los resultados están disponibles en 8 idiomas.
- Resultados disponibles en tiempo real, descargables para su uso inmediato y efectivo.

Para empezar con Facet5 contacte con Tools4Success:
Teléfono: (00 34) 648 780 049
Email: info@tools4s.es
Barcelona
Para más información visite www.tools4s.es