



El Poder de la Personalidad
Alcance el potencial de su negocio

Facet5 Audition

Audition es una herramienta de assessment online de última generación que permite hacer selección, identificación del talento y planificación de sucesiones de manera informada y efectiva. Audition permite que una organización acorde los elementos esenciales de un puesto de trabajo previamente a la selección, asegurando así que el candidato sea el que mejor encaje con el puesto y con la organización.

Audition en su organización

Las decisiones en procesos de selección se toman, a menudo, con un gran tumulto de información. Los logros previos del candidato, sus competencias y sus conocimientos técnicos, son factores que deben ser analizados. También se han de verificar referencias que suelen hacer la decisión más complicada y muchas veces no aportan nada de valor. Audition de Facet5 elimina estas complejidades reestructurando la manera en la que la empresa determina el encaje con el puesto, el equipo y la cultura de la organización. El proceso proporciona además información útil sobre cómo los atributos personales pueden ayudar o propiciar éxitos una vez en el puesto, dentro del equipo y de la organización.

Modelo y resultados de Audition

Audition combina un perfil de definición de puesto con el perfil de personalidad de Facet5 para producir informes muy complejos y claros. El proceso Audition consta de:

1. Definir el puesto

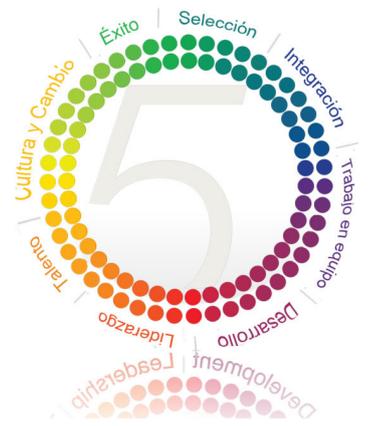
Un cuestionario breve para definir el puesto que realiza un titular o un experto permite que las organizaciones motiven a sus personas clave y acuerden los atributos clave requeridos en un candidato de éxito. También se proporcionan palabras definidoras clave para el anuncio del proceso de selección.

2. Comparar

Los perfiles de personalidad de Facet5 se pueden comparar con uno o varios puestos definidos, mostrando así el grado de adecuación entre la persona y el puesto. Los candidatos pueden ser comparados con un único puesto, o ser comparados entre ellos para hacer más fácil la toma de decisiones.

3. Entrevista

Se entregan guías para entrevistas especialmente preparadas con una gran variedad de preguntas de comportamiento y situaciones. Estas guías dan apoyo al proceso de entrevistas, y aportan comparativas de los diferentes candidatos y ayudan a verificar las referencias.



Audition permite que las organizaciones:

- Definir lo que sería un éxito para el determinado puesto, equipo y organización previamente a la selección, reduciendo así los costes y el tiempo para llenar la vacante.
- Informar sobre la identificación del talento y planes de sucesión identificando las características clave que se deberán mostrar con el paso del tiempo, apuntalando así las características deseadas.
- Asegurar consistencia en sus procesos de selección implementándose fácilmente con los procesos ya existentes y ayudar a los jefes con guías de entrevistas personalizadas, comparativas de candidatos significativas y asistencia con la verificación de referencias.
- Aumentar la retención a base de unir las preferencias personales con los requisitos del puesto.
- Dar apoyo al candidato final y a su superior directo durante los tres primeros meses claves en el puesto.

Características clave y beneficios

Basado en Facet5, un medidor de personalidad puntero que describe y explica el comportamiento con precisión.

- Una gran variedad de informes fáciles de leer que apoyan las decisiones de reclutamiento de manera eficiente.
- Recolección centralizada de datos online para uso colaborativo global.
- El perfil de personalidad Facet5 se puede hacer en 30 idiomas, y los resultados de Audition están disponibles en 20.
- Resultados disponibles a tiempo real y descargables para un uso rápido y eficiente.
- Biblioteca de plantillas existentes de Audition listas para ser utilizadas.

Para empezar con Facet5 contacte con Tools4Success:
Teléfono: (00 34) 648 780 049
Email: info@tools4s.es
Barcelona
Para más información visite www.tools4s.es