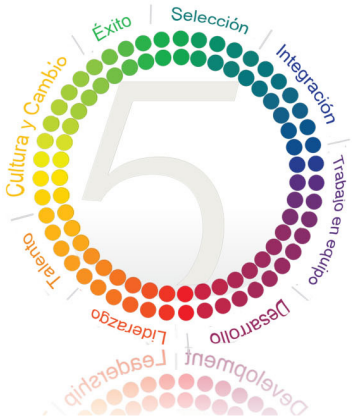
Facet5

El Poder de la Personalidad
Alcance el potencial de su negocio



Facet5

BackDrop

BackDrop es un proceso que ayuda a definir tanto el 'estado actual' como el 'estado ideal' de la cultura de los equipos y de la organización. Combina un cuestionario de cómo la organización se ve a sí misma y cómo le gustaría ser vista por los demás, con los datos de personalidad de aquellos más propensos a liderar cambios, así se puede entender mejor cómo llevar a cabo transformaciones.

BackDrop en su organización

El cambio es hoy en día una constante frecuente y compleja en las empresas. Las organizaciones que triunfam en este ambiente entienden tanto su cultura actual, sus desafíos y oportunidades, como el 'estado ideal' en el cual su negocio podría satisfacer demandas que cumplan las expectativas de los clientes en este mercado cambiante. BackDrop de Facet5 proporciona a las organizaciones información valiosa sobre el estado acutal de su cultura y también el estado ideal. La toma de decisiones informada asegura que se pueda llevar a cabo un planning efectivo y relevante durante el proceso de cambio.

Modelo BackDrop

BackDrop de Facet5 evalúa la cultura tanto de los equipos como de la organización, comparando el 'cómo se ve' con el 'cómo querría que fuera vista' desde múltiples puntos de vista, incluyedo el de los clientes. Fácil de entender, con informes gráfios que muestran claramente la distancia entre el estado actual y el estado ideal.

Las superposiciones de las partes interesadas muestran su orientación hacia el cambio basado en sus perfiles Facet5. BackDrop identifica cuatro orientaciones clave: Agente del cambio, Transformador, Neutral y Pilar. Los resultados combinados muestran quién es mejor para liderar el cambio, quién es mejor para ver los problemas asociados a dicho cambio y quién puede tener más dificultades durante los momentos de transición.

Los resultados de BackDrop forman la base para que líderes e interesados pongan un plan en acción para gestionar el cambio cultural con éxito. Los informes completos permiten que el cambio tenga lugar en el momento más indicado para el éxito, siempre con las personas en mente.

BackDrop permite que las organizaciones:

- Definir el 'estado actual' de la cultura de la organización usando un lenguaje llano y múltiples puntos de vista.
- Entender las fortalezas y desafíos de la cultura actual para apoyar las estrategias de toma de decisiones, comunicación y compromiso.
- Definir la cultura ideal y el papel que cada persona jugará para alcanzarla.
- Desarrollar planes de acción informados y relevantes para aumentar las posibilidades de que el cambio sea exitoso.
- Entender las posibles respuestas de las personas frente al cambio, el estrés y la presión.
- Entender cómo adaptarse a nuevos mercados o culturas.

Características clave y beneficios

- Badado en Facet5, un medidor de personalidad puntero que describe, explica y predice el comportamiento con precisión.
- Recolección de datos online para el uso y la colaboración con organizaciones de todo el mundo.
- El perfil de personlidad Facet5 se puede realizar en 30 idiomas y BackDrop está disponible en otros 6.
- El cuestionario consiste en 11 preguntas y se puede realizar en 10 minutos, con los resultados disponibles en tiempo real y descargables para uso inmediato.
- Los informes utilizan un lenguage llano sin tecnicismos, cosa que permite que las organizaciones pueden centrarse rápidamente en planificar para el cambio.
- Los perfiles Facet5 se pueden usar además para desarrollo personal y coaching.

Para empezar con Facet5 contacte con Tools4Success:
Teléfono: (00 34) 648 780 049
Email: info@tools4s.es
Barcelona
Para más información visite www.tools4s.es