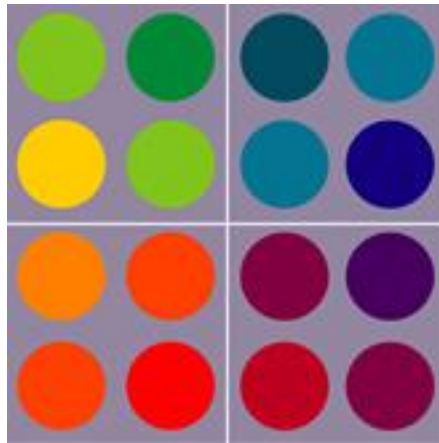


❖ **Audition - Estudio del rol**  
**Operations Manager UK**

Impreso por:: 6.11.2013  
Empresa:Company XYZ



**TOOLS4SUCCESS**

# Introducción

Audition - Estudio del Rol es un proceso para identificar los elementos conductuales vinculados al éxito en un rol determinado. Las expectativas de un rol son vinculadas tanto al trabajo que se requiere que una persona haga, como al clima en el que se desarrolla. El estudio construye una plantilla de estas expectativas, combinando la información que viene de distintas fuentes de expertos que están muy bien informados sobre este rol.

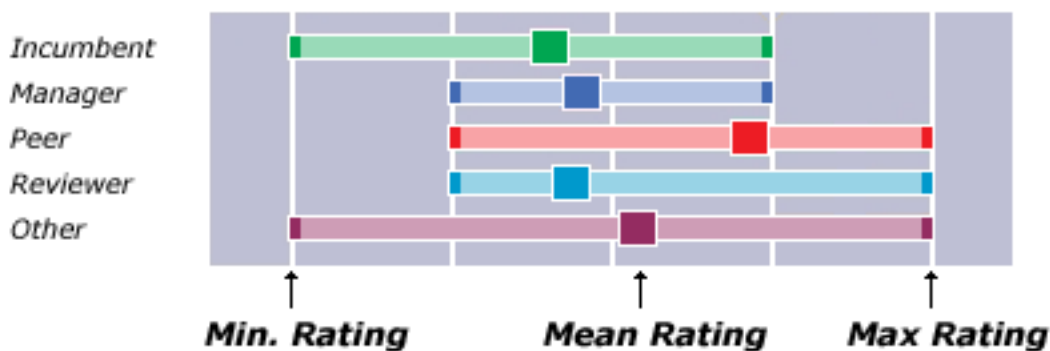
Audition es un modelo de "medida proporcional" donde los elementos conductuales describen el rol y puede ser unido directamente para los elementos identificados en el informe Facet5. Una vez que se ha llegado al acuerdo por los examinadores, este Estudio de rol puede ser usado para crear una Plantilla de Rol que permitirá la comparación de perfiles en Facet5 para las exigencias acordadas para este rol. Muestran áreas donde la persona se empareja a un rol así como la dirección y la magnitud de cualquier diferencia.

Los examinadores para este Estudio de Rol pueden ser: Director, Colega, Encargado u otro examinador. Sus evaluaciones pueden ser separadas o combinadas para mostrar lo que la gente percibe que se requiere en el rol. La estructura del informe es:

## Estructura de este Informe

### Examinadores, puntuaciones ideales

Esta sección informa de las puntuaciones ideales seleccionadas por cada examinador durante el proceso de revisión. Para cada subfactor se mostrará: el nombre del factor, el nombre de subfactor y el significado del total de la puntuación. Esto significa que la puntuación es la que se utiliza como una puntuación ideal para ese subfactor si hubiera que crear una plantilla para el mismo. La gráfica muestra la escala y el significado de las puntuaciones seleccionadas dentro de cada grupo de informadores individualmente. Si sólo hay un examinador para un punto de vista, sólo será trazado un punto. Mirar el ejemplo que viene a continuación.



Bajo la gráfica, cada examinador es catalogado con la puntuación ideal seleccionada y cualquier comentario que hayan añadido.

### Plantilla de Definición del Rol

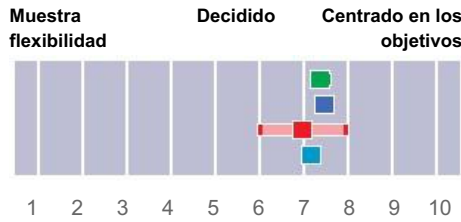
Esta página representa la definición del rol como si existiese una plantilla creada para esta revisión. Esto muestra las puntuaciones ideales para los factores y subfactores, las puntuaciones de subfactores aparecerán en color verde, ámbar y rojo para indicar la importancia de la puntuación ideal en relación con la principal puntuación 5.5.

# Examinadores

<b>Nombre del informador</b>	<b>Perspetiva</b>	<b>Fecha del informe</b>
Sample, Sandra	Titular del cargo	16/01/2013
Sample, Sara	Titular del cargo	16/01/2013
Sample, Sally	Director	16/01/2013
Test, Tim	Homologo	16/01/2013
Test, Toby	Homologo	16/01/2013
Ronald, Test	Examinador	17/01/2013

## Voluntad : Determinación : 7.25

Si las puntuaciones son bajas, quiere decir que las personas tienen que estar preparadas para adaptarse a otros, hacer lo que se les dice y seguir unas directrices exactas. Por lo tanto, existe la necesidad de ser flexible y adaptarse a los deseos de los otros.

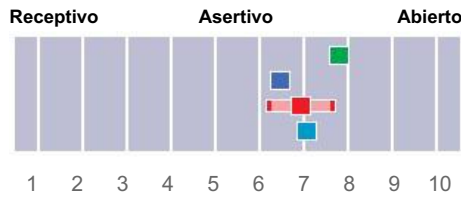


Si la puntuación es alta, se incrementa el desarrollo de ideas propias sin mucha dirección, la creación de objetivos propios y se está preparado para trabajar individualmente.

Nombre del informador	Perspetiva	Puntuación	Comentario
Ronald, Test	Examinador	7.20	
Sample, Sally	Director	7.50	
Sample, Sandra	Titular del cargo	7.60	
Sample, Sara	Titular del cargo	7.20	
Test, Tim	Homologo	8.00	There are key goals to meet with critical deadlines
Test, Toby	Homologo	6.00	

## Voluntad : Confrontación : 7.20

En este ambiente se espera compromiso, aprobación a lo que otros dicen y pensar mucho cualquier comentario que se haga. Se espera ser comedido con las palabras, especialmente cuando hay alguien implicado.

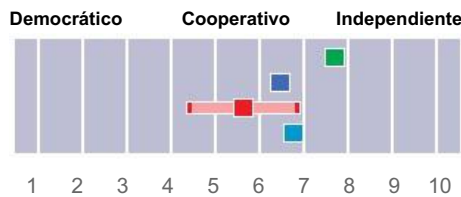


En este caso se espera la exposición de cualquier idea clara e inequívocamente y a la vez, se debe defender el punto de vista enérgicamente. La persona debe estar preparada a discutir y argumentar para ser considerado. No hay lugar para el silencio, es más para el debate público.

Nombre del informador	Perspetiva	Puntuación	Comentario
Ronald, Test	Examinador	7.10	
Sample, Sally	Director	6.50	
Sample, Sandra	Titular del cargo	7.90	
Sample, Sara	Titular del cargo	7.80	
Test, Tim	Homologo	7.70	Need to show a strong position and opinion on operations issues
Test, Toby	Homologo	6.20	

## Voluntad : Autonomía : 6.68

Cuando la autonomía es baja existe una atmósfera más colegial donde la consulta se convierte en un juego. Tales entornos están a menudo basados en el equipo o pueden incluir 'equipos virtuales' que tienen que comunicarse constantemente para mantenerse informados. Las decisiones tienden a ser en grupo y por consenso general.



En estos entornos se espera que la gente esté preparada para proponer los objetivos de otros, que estén preparados para tomar una línea independiente y que hagan lo que ellos han prometido individualmente. Está más alineado con el logro personal y la toma de decisiones independiente.

Nombre del informador	Perspetiva	Puntuación	Comentario
Ronald, Test	Examinador	6.80	

■ Sample, Sally	Director	6.50	
■ Sample, Sandra	Titular del cargo	7.60	
■ Sample, Sara	Titular del cargo	7.90	
■ Test, Tim	Homologo	6.90	Need to make the ultimate decision and present this to others
■ Test, Toby	Homologo	4.40	

## Energía : Vitalidad : 4.78

En este entorno hay que prestar la menor importancia a las cosas que no la tienen y hay que centrarse en sacar lo mejor de lo que ya existe. El trabajo se desarrolla más en 'la trastienda', es decir, no es un trabajo en primer plano. Existe la oportunidad de desarrollar la experiencia de especialista a un nivel muy alto, y todo por el interés de la organización.

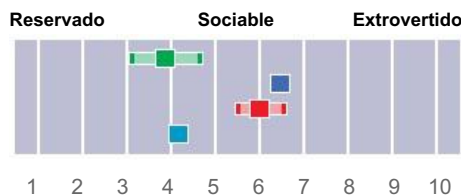


Aquí el énfasis está en la aceptación rápida y la puesta en práctica de nuevas ideas, incluso si éstas no funcionan a largo plazo. Las decisiones se cambian y hay un flujo constante de nuevas iniciativas. Esto no es una idea muy buena cuando hay que prestar atención a los detalles, ya que el tiempo no lo permitirá.

Nombre del informador	Perspetiva	Puntuación	Comentario
■ Ronald, Test	Examinador	3.50	
■ Sample, Sally	Director	6.50	
■ Sample, Sandra	Titular del cargo	3.50	
■ Sample, Sara	Titular del cargo	4.20	
■ Test, Tim	Homologo	3.40	Need to step back from novelties and focus on getting the best out of the resources we have
■ Test, Toby	Homologo	7.60	

## Energía : Sociabilidad : 5.10

Este es un entorno más tranquilo y más reflexivo donde la gente tiene tiempo para llegar a conocerse y es aceptado por la importancia de su especialidad o la contribución técnica.

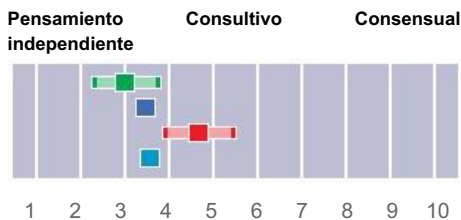


Este entorno es totalmente social y el trabajo implica un flujo constante de acontecimientos relacionados con el trabajo pero que tienen un elemento social fuerte. La obtención de nuevos contactos es un elemento clave del papel y esperan que la gente participe.

Nombre del informador	Perspetiva	Puntuación	Comentario
■ Ronald, Test	Examinador	4.20	
■ Sample, Sally	Director	6.50	
■ Sample, Sandra	Titular del cargo	3.10	
■ Sample, Sara	Titular del cargo	4.70	
■ Test, Tim	Homologo	5.50	Works within a team but it is quite a quiet office
■ Test, Toby	Homologo	6.60	

## Energía : Adaptabilidad : 3.77

Este caso está relacionado con la solución de los problemas y se espera que den una respuesta sin tener que remitirse constantemente o hablar de cosas con regularidad con colegas. Esperan que sean capaces de estudiar las cosas detenidamente pero para ellos mismos. Es ideal para un especialista al que se le da la responsabilidad individual de encontrar una solución.

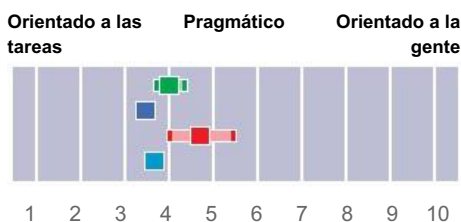


Este caso está relacionado con la solución de los problemas aunque se utiliza la discusión y la lluvia de ideas como una técnica de explorar nuevas ideas. Los conceptos fluyen rápidamente y son desarrollados a través de la discusión y el debate. En estos sitios se trabaja en equipo y se comparte la responsabilidad.

Nombre del informador	Perspetiva	Puntua	Comentario
Ronald, Test	Examinador	3.60	Come up with solutions to problems on their own
Sample, Sally	Director	3.50	
Sample, Sandra	Titular del cargo	3.80	
Sample, Sara	Titular del cargo	2.30	
Test, Tim	Homologo	3.90	Need to form opinions independently looking at the facts and gathering date
Test, Toby	Homologo	5.50	

## Afectividad : Altruismo : 4.13

Nos encontramos ante un entorno duro, pragmático y centrado en el espíritu práctico del negocio. Se espera que cada uno cuide de sí mismo y se negocie con fuerza en beneficio de la organización. El entorno puede ser agresivo y sumamente competitivo.

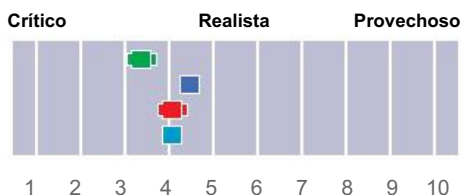


Este es un entorno más amable, más comprensivo donde esperan que se tome una visión amplia y se considere como afectan las decisiones sobre otros participantes. La organización tiende a verse al exterior como una organización 'socialmente responsable'.

Nombre del informador	Perspetiva	Puntua	Comentario
Ronald, Test	Examinador	3.70	
Sample, Sally	Director	3.50	
Sample, Sandra	Titular del cargo	3.70	
Sample, Sara	Titular del cargo	4.40	
Test, Tim	Homologo	4.00	It is a business oriented environment and job role
Test, Toby	Homologo	5.50	

## Afectividad : Apoyo : 3.93

En este caso se espera que el trabajo sea individual, por lo tanto la contribución personal es medida con precisión. La recompensa viene dada por el esfuerzo y el logro individual.



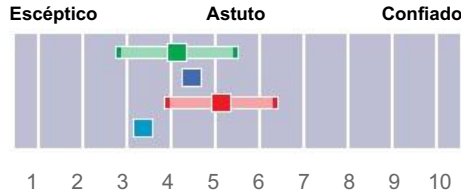
En este entorno se considera al equipo entero como la llave al éxito del negocio. Se hacen grandes esfuerzos para adaptar papeles, de modo que cada personaje sea capaz de contribuir de un modo especial. Hay pocas exigencias, solo esperan que la gente entregue lo mejor de sí misma.

Nombre del informador	Perspetiva	Puntua	Comentario
Ronald, Test	Examinador	4.10	

■ Sample, Sally	Director	4.50	
■ Sample, Sandra	Titular del cargo	3.10	
■ Sample, Sara	Titular del cargo	3.70	
■ Test, Tim	Homologo	3.80	Targets are based on independent performance
■ Test, Toby	Homologo	4.40	

## Afectividad : Confianza : 4.42

Nos encontramos ante un ambiente cauteloso donde el negocio suele ser difícil y peligroso. Hay puntos de vista contrarios y existe la obligación de tener que comprobar la información con cuidado antes aceptarla. Las cosas confidenciales de la empresa son defendidas con cuidado.

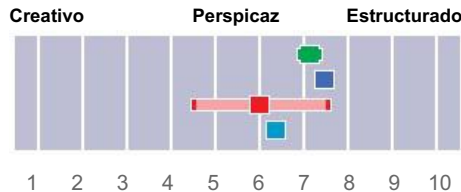


Aquí el negocio es visto como una continuación de la vida. La gente es vista como "buena gente" a la que siempre hay que darle una oportunidad. La información es compartida ampliamente y las relaciones de negocio están basadas en la confianza y la comprensión.

Nombre del informador	Perspetiva	Puntuación	Comentario
■ Ronald, Test	Examinador	3.40	
■ Sample, Sally	Director	4.50	
■ Sample, Sandra	Titular del cargo	5.50	
■ Sample, Sara	Titular del cargo	2.80	
■ Test, Tim	Homologo	3.90	Need to protect the organisation in deals
■ Test, Toby	Homologo	6.40	

## Control : Disciplina : 6.72

El negocio está cambiando constantemente y nunca hay tiempo para terminar una tarea a fondo, siempre surge la necesidad de comenzar otra cosa. Se premia la originalidad y existen recompensas por la creatividad. Esperan que la gente busque caminos más fáciles y cortos para conseguir el trabajo hecho.

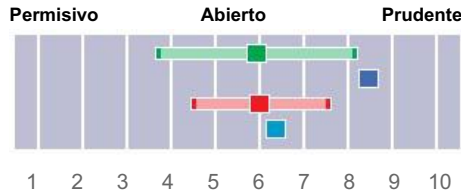


Tal papel requiere que la gente planifique su tiempo con mucho cuidado y trabaje las cosas a fondo. Se busca la precisión, la lógica y la excelencia, incluso si eso supone seguir un proceso más largo para alcanzarlo.

Nombre del informador	Perspetiva	Puntuación	Comentario
■ Ronald, Test	Examinador	6.40	
■ Sample, Sally	Director	7.50	
■ Sample, Sandra	Titular del cargo	6.90	
■ Sample, Sara	Titular del cargo	7.40	
■ Test, Tim	Homologo	7.60	Needs to follow set process and procedures
■ Test, Toby	Homologo	4.50	

## Control : Responsabilidad : 6.48

Este entorno es informal y relajado, toman las cosas como vienen y siempre están preparados para apoyar hasta el estilo más inconformista. Hay pocas expectativas de conducta, atuendo o modales, y siempre una búsqueda constante de la libertad de expresión individual. La libertad y la innovación se valoran sumamente.

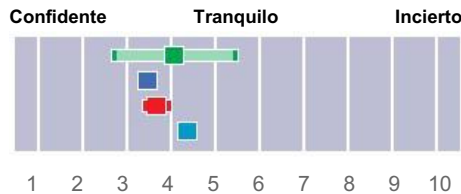


Aquí hay reglas y los procedimientos son claros para conseguir los mejores resultados. Esperan que la conozca los procedimientos de trabajo y hay que seguir las reglas constantemente para alcanzar la eficacia. Esperan que la gente tome el trabajo en serio y se responsabilice de sus decisiones y de las de otros.

Nombre del informador	Perspetiva	PuntuaComentario	
Ronald, Test	Examinador	6.40	
Sample, Sally	Director	8.50	
Sample, Sandra	Titular del cargo	8.20	
Sample, Sara	Titular del cargo	3.70	
Test, Tim	Homologo	7.60	This environment has many rules and regs, this is a rule focused job
Test, Toby	Homologo	4.50	

## Emotividad : Tensión : 3.92

Tal entorno implica plazos críticos continuos donde la tensión es una parte normal del trabajo. Los cambios son frecuentes e imprevisibles y esperan que la gente pueda salir adelante sin tener en cuenta el apoyo emocional.

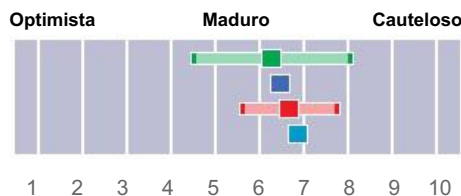


Este entorno son previsibles las cargas de trabajo altas y constantes. La gente sabe lo que se espera de ellos y pueden confiar en el apoyo de la organización cuando la presión se incrementa. Pueden surgir cambios pero, por lo general, se pueden controlar.

Nombre del informador	Perspetiva	PuntuaComentario	
Ronald, Test	Examinador	4.40	
Sample, Sally	Director	3.50	
Sample, Sandra	Titular del cargo	2.70	
Sample, Sara	Titular del cargo	5.50	
Test, Tim	Homologo	3.40	Need to be confident, clear and lead a team
Test, Toby	Homologo	4.00	

## Emotividad : Aprehensión : 6.57

En este entorno hay una progresión constante de intentar cosas nuevas. Las cosas normalmente van mal pero la gente no tiene la culpa. La actitud tiene que permanecer positiva y objetiva ante dificultades considerables.



El entorno permite a la gente centrarse en lo que hacen bien y dedicarse a sus habilidades como especialista. La organización tiene una trayectoria que aprender, por lo tanto tienen que comprobar con cuidado antes aventurarse a cosas nuevas y estar seguros de que los individuos y la organización están listos para estos los cambios.

Nombre del informador	Perspetiva	PuntuaComentario
Ronald, Test	Examinador	6.90
Sample, Sally	Director	6.50

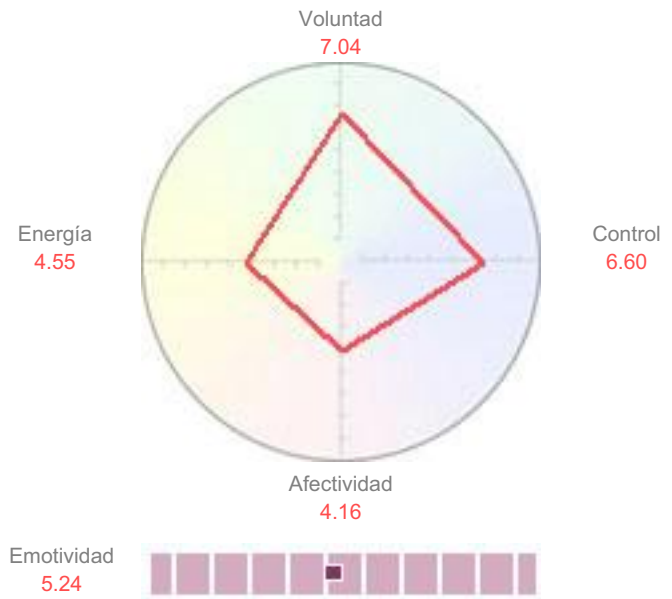


■ Sample, Sandra	Titular del cargo	8.10	
■ Sample, Sara	Titular del cargo	4.50	
■ Test, Tim	Homologo	7.80	Need to avoid errors and not rush into making the wrong decision
■ Test, Toby	Homologo	5.60	

# Plantilla

La gráfica de la derecha muestra el total de la Plantilla del rol sobre los 5 elementos conductuales principales basados en esta revisión. Para esta Gráfica una puntuación media sería 5.5. Las puntuaciones que se sitúan debajo 3.5 o por encima de 7.5 se consideran puntuaciones fuertes.

La gráfica que aparece a continuación muestra los elementos principales divididos en sus 13 subfactores conductuales. Aquí el promedio es de 5.5 y las barras se muestran a la izquierda o a la derecha según si el ideal requerido está por encima o por debajo de de esta puntuación media.



## Convergence Chart

**Voluntad : Determinación : 7.25**

**Voluntad : Confrontación : 7.20**

**Voluntad : Autonomía : 6.68**

**Energía : Vitalidad : 4.78**

**Energía : Sociabilidad : 5.10**

**Energía : Adaptabilidad : 3.77**

**Afectividad : Altruismo : 4.13**

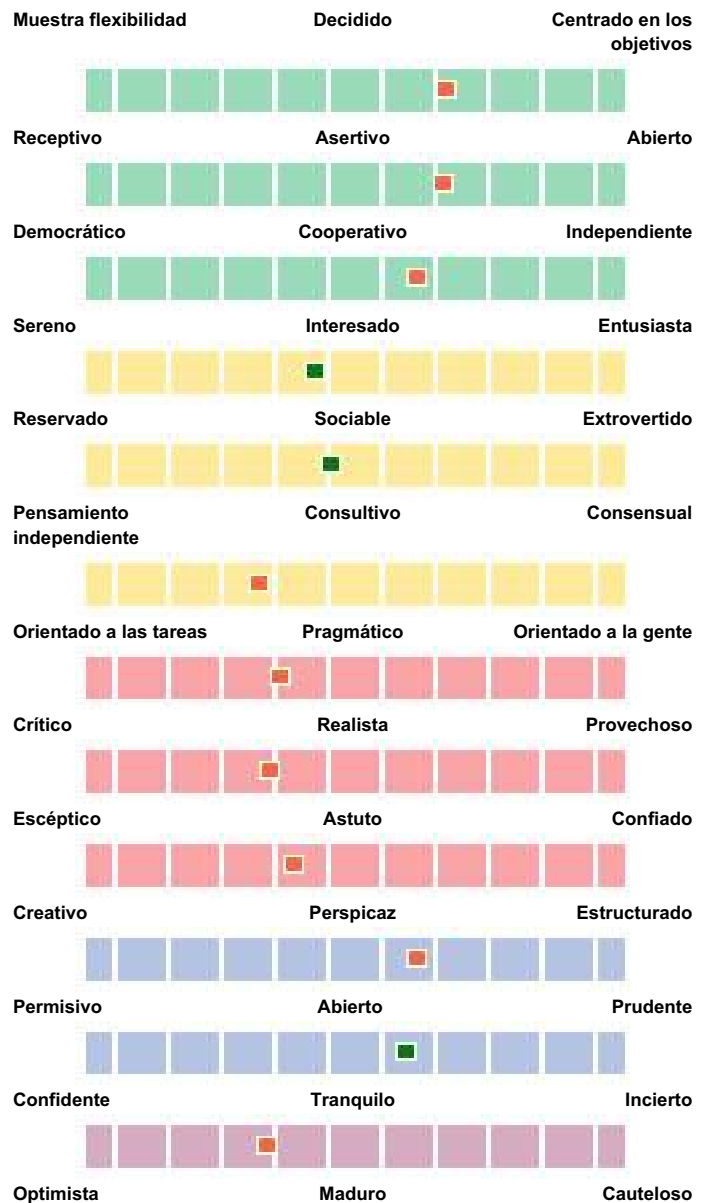
**Afectividad : Apoyo : 3.93**

**Afectividad : Confianza : 4.42**

**Control : Disciplina : 6.72**

**Control : Responsabilidad : 6.48**

**Emotividad : Tensión : 3.92**



Emotividad : Aprehensión : 6.57

